



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 9]

नई दिल्ली, फरवरी 24—मार्च 2, 2019, शनिवार/फाल्गुन 5—फाल्गुन 11, 1940

No. 9]

NEW DELHI, FEBRUARY 24—MARCH 2, 2019, SATURDAY/PHALGUNA 5—PHALGUNA—11, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(माल और सेवा कर परिषद सचिवालय)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 58.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, माल और सेवा कर परिषद सचिवालय में संयुक्त सचिव के समूह “क” कार्यपालक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम माल और सेवा कर परिषद सचिवालय, संयुक्त सचिव, समूह “क” कार्यपालक पद भर्ती नियम 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्तपदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वेहोंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** — भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर |
|-----------------|---|--|-------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. संयुक्त सचिव | 4* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसचिवीय | स्तर-14 |

| चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। |
|----------------|--|---|
| (5) | (6) | (7) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्तिया स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
|---|--------------------------------|---|
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमोलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमोलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति :- I. भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) के अधिकारियों में से पचास प्रतिशत,-

- (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

II. राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों से पचास प्रतिशत,-

- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 या समकक्ष ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) अप्रत्यक्ष कराधान से संबंधित मामलों में तीन वर्षों के अनुभव सहित राज्य या संघ राज्य क्षेत्र या अखिल भारतीय सेवा में पंद्रह वर्षों का अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1:- उपरोक्त राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों को आबंटित कोटा से न भरी गई शेष रिक्तियां नीचे दी गई पात्रता के अधीन केंद्रीय सरकार के अधिकारियों जिसमें भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क) के अधिकारी भी शामिल हैं, से भरी जाएगी:-

- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 या समकक्ष में नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जो समूह 'क' पद में पंद्रह वर्ष का अनुभव रखते हों जिसमें अप्रत्यक्ष कराधान से संबंधित मामलों में तीन वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधिसाधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है, तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|--|
| (12) | (13) |
| लागू नहीं होता | राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा. सं. ए-50050/280/2016-प्रशा.1]

राजेंद्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)****(GOODS AND SERVICES TAX COUNCIL SECRETARIAT)**

New Delhi, the 26th February, 2019

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Executive post of Joint Secretary in the Goods and Services Tax Council Secretariat, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Goods and Services Tax Council Secretariat, Joint Secretary, Group 'A' Executive Post Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Level in pay matrix |
|-----------------|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Joint Secretary | 4* (2018) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial. | Level 14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix. |

| Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-------------------------------|---|
| (5) | (6) | (7) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods |
|---|-----------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | By deputation |

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made

(11)

Deputation:

- I. Fifty per cent. of the officers from Indian Revenue Service (Customs and Central Excise),-
- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto in Level-13 in the pay matrix for equivalent in the parent cadre or Department.
- II. Fifty per cent. from officers of the State Governments or Union territories,-
- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto in the grade in level-13 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or the Department; and
 - (b) having fifteen years' experience in the State Union territory or All India Service including three years' experience in matters relating to indirect taxation.

Note 1: Vacancies remaining unfilled from the quota allocated to the State Governments or Union territories above shall be filled up from the officers of the Central Government including officers of Indian Revenue Service (Customs and Central Excise), subject to the eligibility as below:-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto in level-13 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) having fifteen years' experience in a Group A post, including three years' experience in matters relating to indirect taxation.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 58 years as on the last date of the receipt of applications.

| | |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment |
| (12) | (13) |
| Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer of the State Government or Union territory. |

[F. No. A-50050/280/2016-Ad. I]

RAJINDER KUMAR, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के बहु कार्य कर्मचारिवृंद (समूह 'ग' पद) उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक

शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति .—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर |
|-------------------------|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| बहु कार्य कर्मचारीवृन्द | 141* (2019) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 18,000 - 56,900 रु. के वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 |
| | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | |

| चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। |
|----------------|--|---|
| (5) | (6) | (7) |
| लागू नहीं होता | <p>18 वर्ष और 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य |

| | | |
|--|-------------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | <p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p> |

| |
|---|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
| (11) |
| लागू नहीं होता |

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- | लागू नहीं होता। |
| 1. अवर सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — अध्यक्ष | |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन II), गृह मंत्रालय - सदस्य | |
| 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य | |

[फा. सं. ए-12018/3/2018-एडी-III]

जय नारायण, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 12th February, 2019

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Multi Tasking Staff (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to post of Multi Tasking Staff in the Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training Multi Tasking Staff (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Level in the pay matrix |
|---------------------|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Multi Tasking Staff | 141 * (2019) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level 1 in the pay matrix Rs. 18,000 – 56,900. |

| Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|---|---|
| (5) | (6) | (7) |
| Not applicable. | <p>Between 18 and 27 years of age.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | Matriculation or equivalent pass from a recognised Board. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and per centage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made |
|---|------------------------------|--|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applicable | Two years | <p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>(a) holding analogous posts on regular</p> | Not applicable |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | basis in the parent cadre or Department; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7). | |
|--|--|--|--|

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| (12) | (13) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Under Secretary (Administration), } Department of Personnel and Training -Chairman (2) Under Secretary (Administration II), Ministry of Home Affairs - Member (3) Under Secretary, Department of Personnel and Training —Member | Not applicable. |

[F. No. A-12018/3/2018-Ad.III]

JAI NARAIN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सफदरजंग अस्पताल, प्रयोगशाला सहायक, भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ चिकित्सा प्रयोगशाला प्रोद्योगिकीविद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कनिष्ठ चिकित्सा प्रयोगशाला प्रोद्योगिकीविद, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर |
|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| कनिष्ठ चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद | 37* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रुपए) |

| चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------|---|
| (5) | (6) |
| लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|-------------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| आवश्यक : सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से विज्ञान विषयों के साथ 10+2 तथा किसी चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ एक वर्ष का सुसंगत अनुभव। वांछनीय: चिकित्सा प्रयोगशाला विज्ञान में स्नातक डिग्री। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | | |
|--|--|--|
| <p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं अनुसूचित जातियों/जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | | |
|--|--|--|

| | |
|---|--|
| <p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p> | <p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा ।</p> |
| (10) | (11) |
| <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएगी-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500-81100 रुपए) के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।</p> | <p>लागू नहीं होता</p> |

| | |
|---|---|
| <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितयों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</p> |
| (12) | (13) |
| <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण हेतु विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2. प्रयोगशाला विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य 3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के प्रभारी उप निदेशक - सदस्य 4. सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली के उप निदेशक - सदस्य | <p>लागू नहीं होता</p> |

[सं. ए.12018/02/2016-एम एच-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th February, 2019

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital Laboratory Assistant Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Medical Laboratory Technologist, Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:—

Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Junior Medical Laboratory Technologist, Safdarjung Hospital, New Delhi, (Group 'C') Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in pay matrix or pay scale | Whether selection post or non-selection post |
|---|--|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Junior Medical Laboratory Technologist. | 37* (2018) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial. | Level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) | Not applicable |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|---|
| (6) | (7) |
| Between 18 and 27 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | Essential: 10+2 with Science subjects and Diploma in Medical Laboratory Technology from any Government recognised institution with one year relevant experience. |
| Note . The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and | Desirable: Bachelor Degree in Medical Laboratory Science. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates |

| | |
|---|---|
| Pangi Sub -division of Chamba District of Himachal Pradesh, union territory Andaman and Nicobar Islands or union territory Lakshdweep). | otherwise well qualified. Note 2: Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |
|---|---|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|------------------------------|---|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Two years | By direct recruitment. Note : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government or State Government or Union territories- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the posts in level -4 of the pay matrix (Rs. 25500-81100); and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|---|
| (11) | (12) | (13) |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) Consisting of: 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, New Delhi -Chairman 2. Head of the Laboratory Department, Safdarjung Hospital, New Delhi -Member 3. Deputy Director Administration, in charge of Medical Hospital Section of Directorate General of Health Services -Member 4. Deputy Director of Safdarjung Hospital, New Delhi. -Member | Not applicable. |

[No. A. 12018/02/2016-MH-II]]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1990 को, जहां तक उनका संबंध चेयर साइड सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में चेयर साइड सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, चेयर साइड सहायक, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में उनका स्तर या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की ऐसी कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मेट्रिक्स में स्तर |
|-----------------|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| चेयर साइड सहायक | 04* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मेट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200) |

| चयन या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|----------------|---|--|
| (5) | (6) | (7) |
| अचयन | <p>18 से 25 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला और चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> | <p>आवश्यक:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से सामान्य विज्ञान में 10+2 2. किसी रजिस्ट्रीकृत दंत शल्य-चिकित्सक के अधीन या किसी अस्पताल में तीन वर्षों का कार्य अनुभव। <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार वहां उन कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार वहां उन कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
|--|---|---|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| आयु- नहीं अर्हताएं- हां | सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति: नर्सिंग परिचर या वेतन मेट्रिक्स के |

| | | | |
|--|--|------------------------|---|
| | | 50% सीधी भर्ती द्वारा। | स्तर 1 (18000-56900 रुपए) वेतनमान के समतुल्य पद में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। |
|--|--|------------------------|---|

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना | भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित |
|---|---|
| (12) | (13) |
| विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष 2. दंत विभाग के अध्यक्ष, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य 3. उपनिदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष 2. दंत विभाग के अध्यक्ष, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य 3. उपनिदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य | लागू नहीं होता। |

[सं. ए.11018/14/2006-आर.आर.]

जी.पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 11th February, 2019

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1990, in so far as they relates to the post of Chairside Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chairside Assistant in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi under the Ministry of Health and Family Welfare , namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Chairside Assistant, Group 'C' post Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of the posts, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post |
|---------------------|---|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Chairside assistant | 04* (2018) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial | Level 2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix | Non-selection |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|---|
| (6) | (7) |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). | Essential: 1.10+2 in General Science from a recognized Board or University. 2. Three years working experience under a registered dental surgeon or hospital Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes | Period of probation, if any | Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|-------------------------------|---|
| (8) | (9) | (10) |
| Age- No Qualification- Yes. | Two years for direct recruits | 50 % by promotion failing which by direct recruitment. 50 % by direct recruitment. |

| |
|---|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made |
| (11) |
| Promotion from Nursing Attendant or equivalent post in the pay scale level 1 (Rs. 18000- 56900) and three years regular service in the grade. |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|
| (12) | (13) |
| Departmental Promotion Committee(for considering promotion): | Not applicable. |
| 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Chairman | |
| 2. Head of the Dental Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Member | |
| 3. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services -Member | |
| Departmental promotion Committee(for considering confirmation): | |
| 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Chairman | |
| 2. Head of the Dental Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital --Member | |
| 3. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services -Member | |

[No. A.11018/14/2006-RR]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम (वर्ग 'III' पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध दंत तकनीशियन और दंत मेकैनिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में दंत तकनीशियन और दंत मेकैनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, दंत तकनीशियन और दंत मेकैनिक, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में उनका स्तर या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की ऐसी कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मेट्रिक्स में स्तर |
|-------------|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| दंत मेकैनिक | 01* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मेट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100) |

| चयन या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|----------------|---|---|
| (5) | (6) | (7) |
| लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा | 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिकी या रसायन शास्त्र या जीव विज्ञान) के साथ 10+2 |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला और चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> | <p>2. दंत मेकैनिक में डिप्लोमा।</p> <p>3. भारतीय दंत परिषद (डीसीआई) द्वारा रजिस्ट्रीकृत।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार वहां उन कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार वहां उन कारणों को लेखबद्ध करते हुए शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> |
|--|--|--|

| | | | |
|--|-------------------------------|---|---|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | 100% सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना | भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित |
| (12) | (13) |
| <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष 2. दंत विभाग के अध्यक्ष, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य 3. उपनिदेशक (प्रभारी), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|------------------|---|---|--|
| (2) दंत तकनीशियन | 03* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मेट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|---|--|
| लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | आवश्यक: 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिकी या रसायन शास्त्र या जीव विज्ञान) के साथ 10+2 2. दंत मेकैनिक्स में डिप्लोमा। 3. भारतीय दंत परिषद (डीसीआई) द्वारा रजिस्ट्रीकृत। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार वहां उन कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार वहां उन कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------------------|---|---|
| आयु- हां अर्हताएं- नहीं | सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |

| (11) |
|---|
| प्रोन्नति: वेतन मेट्रिक्स के स्तर 2 वेतनमान में चेयर साइड सहायक के पद या समतुल्य पद में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post |
|------------------|---|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Dental Mechanic | 01* (2018) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial. | Level 4 (Rs. 25500 – 81100) in the pay matrix | Not applicable |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|---|
| (6) | (7) |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | 1. 10+2 with Science(Physics or Chemistry or Biology) from recognized Board or University 2. Diploma in Dental Mechanic. 3. Registration with Dental Council of India (DCI) |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). | Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|-----------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Two years | 100% direct recruitment |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|---|
| (11) | (12) | (13) |
| Not applicable | Departmental promotion Committee (for considering confirmation): 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Chairman 2. Head of the Dental Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Member 3. Deputy Director (in-charge), Directorate General of Health Services-Member | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-----------------------|--|---|--|----------------|
| (2) Dental Technician | 03* (2019) Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial | Level 4 (Rs. 25500 - 81100) in the pay matrix | Not applicable |

| (6) | (7) |
|--|--|
| <p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> | <p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> 10+2 with Science(Physics/Chemistry/Biology) from recognized Board or University Diploma in Dental Mechanic. Registration with Dental Council of India (DCI) <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------------------|-------------------------------|---|
| Age No Qualification Yes | Two years for direct recruits | 66.67 per cent by direct recruitment 33.33 per cent by Promotion |

| (11) |
|---|
| <p>Promotion:</p> <p>From the post of Chairside Assistant or equivalent post in the pay scale PB 1, Rs. 5200-20200 plus Rs. 1900 as grade pay with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| <p>Department Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Chairman 2. Head of the Dental Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Member 3. Deputy Director (in-charge), Directorate General of Health Services -Member | Not applicable. |

[No. A.11018/14/2006-RR]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक वे हाऊसकीपर के पद से संबन्धित है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में हाऊसकीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, हाऊसकीपर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान |
|-----------|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| हाऊसकीपर | 04* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200 रु.) |

| चयन अथवा अचयन पद (5) | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (6) |
|-------------------------|--|
| लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु चालीस वर्ष और अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति से संबन्धित अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा में उत्तीर्ण और मान्यता प्राप्त संस्थान से कार्यरत अस्पताल या कैटीन में तीन वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष |

| | |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा |
| (10) | (11) |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती। | प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18000-56900 रु.) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। और (ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके |

| | |
|--|---|
| | <p>अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|---|

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|
| (12) | (13) |
| <p>विभागीय पुष्टि समिति :-</p> <p>(1) उपनिदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज, नई दिल्ली — अध्यक्ष</p> <p>(2) अनुभाग अधिकारी, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा शिक्षा के प्रभारी - सदस्य</p> <p>(3) प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य</p> | लागू नहीं होता। |

[सं. ए.11018/03/2017-एमएच-II]

जी.पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 15th February, 2019

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Housekeeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Housekeeper in Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, of Delhi under Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Housekeeper (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix or pay scale attached to the said post shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in pay matrix or pay scale | Whether selection post or non-selection post |
|------------------|---|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Housekeeper | 4* (2018) *(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-63200) | Not applicable |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees |
|--|---|---|
| (6) | (7) | (8) |
| Between 18-25 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep... | 12 th pass from a recognised Board and three years experience in running Hospital or canteen by recognised Institution | Not applicable |

| Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. |
|----------------------------------|--|
| (9) | (10) |
| Two years for direct recruitment | By deputation (Including short term contract) failing which direct recruitment |

| In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grade from which promotion or deputation /absorption to be made |
|---|
| (11) |
| Deputation (including short term contract) : (I) officers under the Central or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertaking or University or recognised research Institution ; |

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three years regular service, Level-1, in Pay Matrix, (Rs. 18000-56900).

and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

Note 1: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|
| (12) | (13) |
| Departmental Confirmation Committee: (1) Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College —Chairman (2) Section Officer, in-charge of Medical Education in Directorate General of Health Services —Member (3) Administrative Officer —Member | Not applicable. |

[No. A.11018/03/2017-MH-II]

G.P. SAMANTA, Under Secy.

(केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना निदेशालय)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 64.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन दिल्ली से बाहर (रेडियोग्राफर) भर्ती नियम, 1986 और केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली (समूह "ग") परा-चिकित्सा तथा साधारण प्रवर्ग भर्ती नियम, 1993 को, जहां तक उनका संबंध रेडियोग्राफर/एक्स-रे तकनीशियन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में रेडियोग्राफर/एक्स-रे तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन, रेडियोग्राफर/एक्स-रे तकनीशियन भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन पद है अथवा अचयन पद |
|-------------------------------|---|--|----------------------------------|------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| रेडियोग्राफर/एक्स-रे तकनीशियन | 15 * (2019) सीजीएचएस, दिल्ली – 7 सीजीएचएस, बंगलूर -1 सीजीएचएस, चेन्नई – 2 सीजीएचएस, हैदराबाद- 1 सीजीएचएस, जयपुर - 1 सीजीएचएस, मुंबई – 2 सीजीएचएस, पुणे – 1 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | स्तर - 6 (35400-112400 रु.) | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)

30 वर्ष से अधिक नहीं

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

| | | |
|---|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। |
| (7) | (8) | (9) |
| <p>आवश्यक :</p> <p>अ. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रेडियोग्राफी या रेडियो-इमेजिंग तकनीकी और चिकित्सा इमेजिंग तकनीकी में डिप्लोमा ;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या स्वास्थ्य देख-रेख से रेडियोग्राफी क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>आ. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रेडियोग्राफी या रेडियो-इमेजिंग तकनीकी और चिकित्सा इमेजिंग तकनीकी (बी आर आई टी) में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या स्वास्थ्य देख-रेख से रेडियोग्राफी क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जा लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जा लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के की स्थिति में किस ग्रेड से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। |
| (10) | (11) |
| सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1 : एक या अधिक वर्ष की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य स्थिति में पदधारी की अनुपस्थिति के कारण रिक्ति को केंद्रीय सरकार के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है जो - (क) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समरूप पद धारक हों; और (ख) स्तम्भ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित अर्हता और अनुभव रखते हों। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | लागू नहीं होता |

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) दिल्ली में पदों के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: 1. अपर उप महानिदेशक (मुख्यालय), केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना - अध्यक्ष 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (मुख्यालय), केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, स्थापना (राजपत्रित) (मुख्यालय), केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना या केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी - सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) दिल्ली के बाहर के पदों के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: 1. अपर निदेशक, संबंधित केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना - अध्यक्ष | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

| | | |
|--|---------|--|
| 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, संबंधित केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना | - सदस्य | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, संबंधित केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, यदि कोई है या केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी | - सदस्य | |

[सं. ए.12018/10/2015-सीजीएचएस-I]

धर्मेन्द्र सिंह, अवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF CGHS)

New Delhi, the 22nd February, 2019

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Radiographer) Recruitment Rules, 1986 and the Central Government Health Scheme, Delhi (Group 'C') Paramedical and general categories of posts recruitment Rules, 1993, in so far as they relates to the post of Radiographer/X-ray Technician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Radiographer/X-ray Technician in the Central Government Health Scheme, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisation, Radiographer/X-ray Technician, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age- limit, qualifications etc. .—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (12) of the said schedule.

4. Disqualification .—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post (1) | Number of posts (2) | Classification (3) | Level in the pay matrix (4) |
|---------------------------------|--|--|---------------------------------|
| Radiographer/ X-ray Technician. | 15*(2019) CGHS Delhi - 7 CGHS Bangalore - 1 CGHS Chennai - 2 CGHS Hyderabad - 1 CGHS Jaipur - 1 CGHS Mumbai - 2 CGHS Pune - 1 *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level - 6 (Rs. 35400-112400) |

| Whether selection post or non- selection post (5) | Age-limit for direct recruits (6) |
|--|---|
| Not applicable | Not exceeding 30 years Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications in India and not the closing dates prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. (7) | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. (8) | Period of probation, if any (9) |
|---|--|------------------------------------|
| Essential : A(I) Diploma in Radiography or Radio-Imaging Technology and Medical Imaging Technology from a recognised University or Institute (II) 2 years' experience in the field of Radiography in a recognised Hospital/Health Care. Or B(I) Bachelor degree in Radiography or Radio-Imaging Technology and Medical Imaging Technology (BRIT) from a recognised University or Institute. (II) One years' experience in the field of Radiography in a recognised Hospital or Health Care. | Not applicable | Two years |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | | |
|--|--|--|

| | |
|--|--|
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made. |
| (10) | (11) |
| By direct recruitment. | Not applicable |
| <p>Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government,-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central or State Government or Union Territories shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> | |

| | |
|--|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| <p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for posts in Delhi consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Deputy Director General (Head Quarter) Central Government Health Scheme - Chairman 2. Chief Medical Officer (Headquarter), Central Government Health Scheme - Member 3. Administrative Officer, Establishment (Non- Gazetted) (Headquarter) or Group 'A' Officer of any Central Government Office - Member | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

| | |
|--|--|
| Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for posts outside Delhi consisting of :- 1. Additional Director of concerned Central Government Health Scheme city - Chairman 2. Chief Medical Officer, concerned Central Government Health Scheme city - Member 3. Administrative Officer, concerned Central Government Health Scheme city, if any or Group 'A' Officer of any Central Government Office - Member | |
|--|--|

[No. A.12018/10/2015-CGHS-I]

DHARMINDER SINGH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय**(उच्चतर शिक्षा विभाग)****दिनांक 25.01.2019 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 40 का शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 65.—भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) के पृष्ठ 242 पर दिनांक 25 जनवरी 2019 को प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना में मानव संसाधन विकास मंत्रालय (उच्चतर शिक्षा विभाग) सा.का.नि 40 को निम्नानुसार पढ़ा जाए :

| सा.का.नि. 40 | दिनांक 25.01.2019 की अधिसूचना में सा.का.नि. 40 के "नोट" में यथाउल्लिखित | संशोधित |
|--------------|---|---|
| नोट: | मूल नियम दिनांक 1 दिसंबर, 2010 की सा.का.नि. 945(अ) के तहत भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उप खंड (i) में दिनांक 1 दिसंबर, 2010 को प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात अधिसूचना संख्या सा.का.नि.....(अ), दिनांक जनवरी, 2019 के तहत संशोधित किए गए थे। | मूल नियम दिनांक 1 दिसंबर, 2010 की सा.का.नि. 945(ई) के तहत भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उप खंड (i) में दिनांक 1 दिसंबर, 2010 को प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 39(अ), दिनांक 25 जनवरी, 2019 के तहत संशोधित किए गए थे। |

[फा. सं.8-73/2016/एल-II]

संगीता टोपो, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of Higher Education)****CORRIGENDUM to the Notification number G.S.R.-40 dated 25.01.2019**

New Delhi, the 18th February, 2019

G.S.R. 65.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Human Resource Development (Department of Higher Education) G.S.R. No. 40, dated the 25th January 2019 published at page 242 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), shall be read as follows:

| G.S.R. 40 | As existing in "Note" in Notification G.S.R. No. 40 Dated 25.01.2019 | Corrected |
|-----------|---|--|
| Note: | Principal rules were published in the Gazette of India Extraordinary, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 1 st December, 2010 vide G.S.R. 945 (E) dated the 1 st December, 2010 and subsequently amended vide notification number G.S.R.(E) dated.....January, 2019. | Principal rules were published in the gazette of India Extraordinary, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 1 st December, 2010 vide GSR 945 (E) dated the 1 st December, 2010 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 39(E) dated 25 th January, 2019. |

[F. No. 8-73/2016/L-II]

SANGITA TOPPO, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या ऐसे

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण |
|-------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) |
| प्रशासनिक अधिकारी | 21* (2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय |

| वेतन मेट्रिक्स में स्तर | चयन पद अथवा अचयन पद |
|---|---------------------|
| (4) | (5) |
| स्तर-8 (47600 – 151100 रु.) प्रशासनिक अधिकारी द्वारा उस ग्रेड में चार वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी करने पर स्तर -9 का अकृत्यिक वेतन (53100-167800 रु.) स्वीकार्य होगा। जिन प्रशासनिक अधिकारियों को यह अकृत्यिक वेतन स्वीकृत किया जाएगा, वे समूह 'ख' (राजपत्रित) वर्ग में ही बने रहेंगे और ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का निर्धारण प्रशासनिक अधिकारी के दोनों स्तर पर उनकी कुल सेवा अवधि के आधार पर गणना की जाएगी। | चयन |

| | | |
|----------------------------|---|---|
| सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। |
| (6) | (7) | (8) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|--------------------------------|---|
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | प्रोन्नति : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

| | |
|--|--|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा । | |
| (11) | |
| <p>प्रोन्नति:</p> <p>कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने राष्ट्रीय भूमि जल प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर से प्रशासनिक नियम में पंद्रह दिन का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर / विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने स्तर-7 (44900-142400 रु.) के वेतन मैट्रिक्स में मूल काडर / विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है ; और</p> <p>(ख) (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का पांच वर्ष का अनुभव; तथा</p> <p>(iii) बांछनीय: सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो पौषक प्रवर्ग में प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.</p> | |

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष 2. सदस्य, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य 3. निदेशक अथवा उपसचिव (भूजल स्थापना), जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य | प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा. सं. 21/03/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 20th February, 2019

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Administrative Officer, Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification |
|------------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) |
| Administrative Officer | 21*(2019) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial |

| Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post |
|---|--|
| (4) | (5) |
| Level-8 (Rs.47600-151100/-) | Selection |
| The non-functional pay of Level-9 (Rs.53100-167800/-) is admissible to the Administrative Officer on completion of four years approved service in that grade. The Administrative Officers who are granted this non-functional pay will continue to remain in Group-'B'(Gazetted) and their eligibility for promotion to Senior Administrative Officer will reckoned on the basis of the total period, spend in both the levels of Administrative Officer, counted together. | |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method |
|-------------------------------|---|--|-----------------------------|--|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Promotion failing which by deputation |

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made.

(11)

Promotion:

Office Superintendent in level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with six years regular service in the grade and who have successfully completed fifteen days training in enabling Administrative Rules from National Ground Water Training and Research Institute, Raipur.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government or State Government or Union territories :-

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-7(Rs.44900-142400/-) in the pay matrix in the parent cadre or department ; and

(b)(i) Bachelors degree from a recognised University or institute;

(ii) five years of experience of Administration, Accounts and Establishment Work; and

(iii) Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

| If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| (12) | (13) |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Chairman, Central Ground Water Board – Chairman 2. Director (Administration), Central Ground Water Board – Member 3. Director or Deputy Secretary (Ground Water Establishment), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member | Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation. |

[F. No. 21/03/2016-CGWB]

S. K. KATARIA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, निदेशक, उड़ान प्रशिक्षण और उप निदेशक, उड़ान प्रशिक्षण समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय में निदेशक, उड़ान प्रशिक्षण और उप निदेशक, उड़ान प्रशिक्षण पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय (निदेशक और उप निदेशक उड़ान प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां तक केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण |
|----------------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) |
| 1. निदेशक, उड़ान प्रशिक्षण | 1* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय |

| मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद |
|-------------------------------|------------------|
| (4) | (5) |
| स्तर-13 (123100-215900 रुपये) | चयन |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |
|---|--|--|
| (6) | (7) | (8) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|-------------------------------|--|
| (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया

जाएगा

(11)

प्रोन्नति:

वेतन मैट्रिक्स, स्तर-12 (78800-209200 रुपये) के ऐसे उप निदेशक, उड़ान प्रशिक्षण जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है और समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण.- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्व विद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी,-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 12 (78800-209200 रुपये) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-

अनिवार्य:

(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विषय के रूप में भौतिकी और गणित सहित 10+2; और

(2) अनुज्ञप्ति और रेटिंग:-

(i) उपकरण रेटिंग सहित विधिमान्य विमान परिवहन पायलट अनुज्ञप्ति या वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति;

(ii) विधिमान्य उड़ान अनुदेशक रेटिंग;

(iii) सर्वाधिक 1500 किलोग्राम से अनधिक भार वाले विमान पर वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति पर खुली रेटिंग;

(iv) वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति पर 5700 किलोग्राम से न्यून कम से कम दो विमानों का बहु-इंजन पृष्ठांकन; और

(3) अनुभव:-

(क) वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति या उपकरण रेटिंग सहित उड़ान का अनुभव:-

(i) कुल 4000 घंटे;

(ii) एकल या समादेशक पायलट -3000 घंटे;

(iii) अनुदेशन-2000 घंटे;

(iv) अनुदेशन रात्रि-60 घंटे;

(v) कुल रात्रि-100 घंटे;

(vi) उपकरण उड़ान काल-100 घंटे;

(vii) एकल रिलीज -10 छात्र;

(viii) बहु इंजन उड़ान अनुभव- 50 घंटे समादेशक पायलट; या

(ख) खुली रेटिंग सहित विमान परिवहन अनुज्ञप्ति के साथ उड़ान अनुभव <5700 किलोग्राम:-

(i) कुल-3000 घंटे;

(ii) एकल या समादेशक पायलट-2000 घंटे;

(iii) अनुदेशन-500 घंटे;

(iv) अनुदेशन रात्रि-10 घंटे;

(v) कुल रात्रि-100 घंटे;

(vi) उपकरण उड़ान काल-100 घंटे;

(vii) एकल रिलीज सिविल में 5 छात्र या रक्षा में 20 छात्र;

(viii) बहु इंजन उड़ान अनुभव- 50 घंटे समादेशक पायलट;

टिप्पण. वायुयान नियम, 1937 के नियम 67 क(4) के अधीन अनुमोदित या प्राधिकृत सक्षम प्राधिकारियों द्वारा उड़ान अनुभव के लिए प्रमाण-पत्र जारी किया जाएगा।

बांछनीय:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में स्नातक या विज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) सर्वाधिक 5700 किलोग्राम से अनधिक भार वाले विमान पर खुली रेटिंग सहित विमान परिवहन पायलट अनुज्ञप्ति।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी; जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|
| (12) | (13) |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- | प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर अधिकारियों को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | - अध्यक्ष |
| 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | - सदस्य और |
| 3. महानिदेशक, नागर विमानन | - सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--------------------------------|--|--|------------------------------|-----------|
| 2. उप निदेशक, उड़ान प्रशिक्षण। | 4* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | स्तर-12 (78800-209200 रुपये) | लागू नहीं |

| (6) | (7) |
|---|---|
| <p>50 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण 1. केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।</p> | <p>अनिवार्य:-</p> <p>(1) मान्यताप्राप्त बोर्ड से भौतिकी और गणित विषयों सहित 10+2; और</p> <p>(2) अनुज्ञप्ति और रेटिंग:-</p> <p>(i) उपकरण रेटिंग सहित विधिमान्य विमान परिवहन पायलट अनुज्ञप्ति या वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति;</p> <p>(ii) विधिमान्य उड़ान अनुदेशक रेटिंग;</p> <p>(iii) सर्वाधिक 1500 किलोग्राम से अनधिक भार वाले विमान पर वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति पर खुली रेटिंग;</p> <p>(iv) वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति पर 5700 किलोग्राम से न्यून कम से कम दो विमान का बहु-इंजन पृष्ठांकन; और</p> <p>(3) अनुभव:-</p> <p>(क) वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति या उपकरण रेटिंग सहित उड़ान का अनुभव:-</p> <p>(i) कुल-2500 घंटे;</p> <p>(ii) एकल या समादेशक पायलट-2000 घंटे;</p> <p>(iii) अनुदेशन-1500 घंटे;</p> <p>(iv) अनुदेशन रात्रि-30 घंटे;</p> <p>(v) कुल रात्रि-60 घंटे;</p> <p>(vi) उपकरण उड़ान काल-60 घंटे;</p> <p>(vii) एकल रिलीज -10 छात्र;</p> <p>(viii) बहु इंजन उड़ान अनुभव- 50 घंटे समादेशक पायलट; या</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>(ख) खुली रेटिंग सहित विमान परिवहन अनुज्ञप्ति सहित उड़ान अनुभव<5700 किलोग्राम:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) कुल-2200 घंटे; (ii) एकल या समादेशक पायलट-1500 घंटे; (iii) अनुदेशन-500 घंटे; (iv) अनुदेशन रात्रि-10 घंटे; (v) कुल रात्रि-100 घंटे; (vi) उपकरण उड़ान काल-100 घंटे; (vii) एकल रिलीज सिविल में 5 छात्र या रक्षा में 20 छात्र; (viii) बहु इंजन उड़ान अनुभव- 50 घंटे समादेशक पायलट; <p>टिप्पण. वायुयान नियम, 1937 के नियम 67 क(4) के अधीन सक्षम प्राधिकारियों द्वारा अनुमोदित या प्राधिकृत उड़ान अनुभव का प्रमाण-पत्र जारी किया जाएगा।</p> <p>वांछनीय:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विषय के रूप में भौतिकी और गणित सहित विज्ञान में स्नातक। (ii) सर्वाधिक 5700 किलोग्राम से अनधिक भार वाले विमान पर खुली रेटिंग सहित विमान परिवहन पायलट अनुज्ञप्ति। <p>टिप्पण 1. अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> |
|--|--|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|--|---|
| लागू नहीं होता | <p>एक वर्ष जो अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा किए जाने के अधीन है।</p> <p>प्रशिक्षण: नवनियुक्त अधिकारियों को संगठन, उसके विजन तथा मिशन की सामान्य जानकारी देने और उनके कार्य के लिए अपेक्षित कार्य निष्पादन की आवश्यक सक्षमता प्राप्त करने के लिए कम से कम दो हफ्ते का प्रवेश प्रशिक्षण दिया जाएगा और प्रारंभिक प्रवेश प्रशिक्षण पूरा होने के पश्चात्, नव-नियुक्त अधिकारियों को स्वतंत्र रूप से अपने दायित्वों का निर्वहन करने के लिए कार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा।</p> | सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। |

| (11) |
|---|
| <p>प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्व विद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 रुपये) या समतुल्य के पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव है।</p> <p>टिप्पण. प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (12) | (13) |
|---|--|
| <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय —अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, नागर विमानन - सदस्य; और 3. संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन — सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा. सं. ए-12018/01/2015-भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 26th February, 2019

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Director of Flying Training and Deputy Director of Flying Training, Group 'A' posts, Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director of Flying Training and Deputy Director of Flying Training in the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation (Director and Deputy Director of Flying Training) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post (1) | Number of post (2) | Classification (3) |
|--------------------------------|---|---|
| 1. Director of Flying Training | 1* (2019) * Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |

| Level in the pay matrix (4) | Whether Selection post or non-selection post (5) |
|--------------------------------|---|
| Level-13 (Rs. 123100-215900) | Selection |

| Age-limit for direct recruits (6) | Educational and other qualifications required for direct recruits (7) | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. (8) |
|--------------------------------------|--|---|
| Not applicable | Not applicable | Not Applicable |

| | |
|-----------------------------|---|
| Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| (9) | (10) |
| Not applicable | By promotion failing which by deputation including short-term contract |

| |
|--|
| In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer is to be made |
| (11) |
| <p>Promotion:-</p> <p>Deputy Director of Flying Training in level-12 (Rs.78800-209200) in the pay matrix with five years of regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training in the relevant field as prescribed by the Competent Authority from time to time.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers in Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in a post in level-12 (Rs. 78800-209200) in pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience -</p> <p>Essential:</p> <p>(1) 10+2 with Physics and Mathematics as subjects from a recognised Board; and</p> <p>(2) Licenses and ratings –</p> <p>(i) Valid Air Transport Pilot Licence or Commercial Pilot Licence with Instrumental Rating;</p> <p>(ii) Valid Flight Instructor Rating;</p> <p>(iii) Open rating on Commercial Pilot Licence on aeroplanes having an all-up-weight not exceeding 1500 Kilogram;</p> <p>(iv) Multi Engine endorsement of atleast two aeroplanes below 5700 Kilogram on Commercial Pilot Licence; and</p> <p>(3) Experience:</p> <p>(A) Flying Experience with Commercial Pilot Licence or Instrumental Rating:-</p> <p>(i) Total 4000 hours;</p> <p>(ii) Solo or Pilot In Command-3000 hours;</p> <p>(iii) Instructional-2000 hours;</p> <p>(iv) Instructional Night-60 hours;</p> <p>(v) Total Night-100 hours;</p> <p>(vi) Instrument Flight Time-100 hours;</p> <p>(vii) Solo release-10 students;</p> <p>(viii) Multi Engine Flying Experience-50 hours Pilot In Command; or</p> |

(B) Flying Experience with Air Transport Pilot Licence with Open rating <5700 Kilogram:-

- (i) Total-3000 hours;
- (ii) Solo or Pilot In Command -2000 hours;
- (iii) Instructional-500 hours;
- (iv) Instructional Night-10 hours;
- (v) Total Night-100 hours;
- (vi) Instrument Flight time-100 hours;
- (vii) Solo release 5 students in Civil or 20 students in Defence;
- (viii) Multi Engine Flying Experience - 50 hours Pilot In Command.

Note. – Certificate for flying experience shall be issued by the competent authorities approved or authorised under Rule 67A (4) of the Aircraft Rules, 1937.

Desirable -

- (i) Graduation in Engineering or Masters in Science from a recognised University or Institute;
- (ii) Air Transport Pilot License with open rating on aeroplanes having an all-up-weight not exceeding 5700 Kilogram.

Note 1.- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| (12) | (13) |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Chairman or Member Union Public Service Commission -Chairman (ii) Secretary, Ministry of Civil Aviation - Member; and (iii) Director General of Civil Aviation - Member. | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation, including short-term contract. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|---------------------------------------|---|--|------------------------------|----------------|
| 2. Deputy Director of Flying Training | 4* (2019) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Level-12 (Rs. 78800-209200). | Not applicable |

| (6) | (7) |
|--|--|
| Not exceeding 50 years. Note 1. - (Relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Essential:- (1) 10+2 with Physics and Mathematics as subjects from a recognised Board; and (2) Licenses and ratings:- |

Note 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- (i) Valid Air Transport Pilot Licence or Commercial Pilot Licence with Instrumental Rating;
- (ii) Valid Flight Instructor Rating;
- (iii) Open rating on Commercial Pilot Licence on aeroplanes having an all-up-weight not exceeding 1500 Kilogram; and
- (iv) Multi Engine endorsement of atleast two aeroplanes below 5700 Kilogram on Commercial Pilot Licence; and

(3) Experience-

(A) Flying Experience with Commercial Pilot License or Instrumental Rating:-

- (i) Total - 2500 hours;
- (ii) Solo or Pilot In Command -2000 hours;
- (iii) Instructional -1500 hours;
- (iv) Instructional Night -30 hours;
- (v) Total Night -60 hours;
- (vi) Instrument Flight time -60 hours;
- (vii) Solo release -10 students;
- (viii) Multi Engine Flying Experience -50 hours Pilot In Command; or

(B) Flying Experience with Air Transport Pilot Licence with Open rating <5700 Kilogram:-

- (i) Total -2200 hours;
- (ii) Solo or Pilot In Command- 1500 hours;
- (iii) Instructional- 500 hours;
- (iv) Instructional Night- 10 hours;
- (v) Total Night -100 hours;
- (vi) Instrument Flight time- 100 hours;
- (vii) Solo release- 5 students in Civil or 20 students in Defence;
- (viii) Multi Engine Flying Experience- 50 hours Pilot In Command;

Note.-Certificate for flying experience shall be issued by the competent authorities approved or authorised under Rule 67A(4) of the Aircraft Rules, 1937.

Desirable:

- (i) Graduation in Science with Physics and Mathematics as subjects from a recognised University or Institute.
- (ii) Air Transport Pilot Licence with open rating on aeroplanes having an all-up-weight not exceeding 5700 Kilogram.

| | |
|--|---|
| | <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> |
|--|---|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|--|--|
| Not applicable | <p>One year subject to successful completion of mandatory induction training.</p> <p>Training: The newly inducted officers shall be provided an induction training for a period of minimum two weeks to enable officers to get a general understanding about the organisation, its vision and mission and acquire necessary competency required for performing their job. After completion of initial induction training, the newly inducted officers will be provided on the job training to enable them to handle their responsibility independently.</p> | By direct recruitment failing which by deputation including short-term contract. |

| (11) |
|--|
| <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers in Central Government or State Government or union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in level-11 (Rs. 67700-208700) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under Column no. 7.</p> <p>Note.—The period of Deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract), in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> |

| (12) | (13) |
|---|--|
| <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of:</p> <p>(i) Secretary, Ministry of Civil Aviation – Chairman</p> <p>(ii) Director General of Civil Aviation – Member; and</p> <p>(iii) Joint Director General of Civil Aviation – Member.</p> | Consultation with Union Public Service Commission necessary. |

[F. No. A-12018/01/2015–R. Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director